

פרוטוקול ישיבת ועדת התקשרויות מיום 30 מרץ 2022

משתתפים: דן תנחומא – מנכ"ל המועצה, תומר גלעד – גזבר המועצה, עו"ד עמית מונצ'ר – יועמ"ש.

נוכחים: מורן ניר – עוזרת מנכ"ל, ליאור לוי – מהנדס המועצה, רות יחיאלי – מחלקת רווחה, אורית הלפרין – מנהלת מחלקת יישובים

על סדר היום:

1. ועדת התקשרויות לניהול עראמשה - תכנון תשתיות לצורך שיווק ואישור עלויות פיתוח אזור תעסוקה ערב אל עראמשה
2. אישור הליך התקשרות לפי הנוהל בנוגע להתקשרות עם חברה שתספק עובד מטעמה לניהול מחלקת בינוי ותשתיות במועצה
3. אישור יועצים שניגשו לקולות קוראים בתחומים שונים
4. הליך התקשרות יועץ ארגוני למגזר הכפרי

1. אישור הליך התקשרות לפי הנוהל בנוגע לתכנון תשתיות לצורך שיווק ואישור עלויות פיתוח

במגרשי תעסוקה – ערב אל עראמשה :

מהנדס המועצה הציג סקירה של מאפייני ההתקשרות, היועמ"ש הביע דעתו כי בנסיבות העניין, תקנה 3(8) חלה על ההתקשרות המבוקשת. מדובר בעבודה הדורשת ידע ומומחיות, והכרוכה בקיום יחסי אמון מתמשכים עם גורמי המועצה. הוועדה סבורה כי בנסיבות העניין מוצדק וסביר לבצע את ההתקשרות ללא מכרז, לפי סעיף 3 (8) לתוספת השנייה לצו המועצות המקומיות) מועצות אזוריות (התשי"ח-1958.

זאת, בשים לב לטיב השירותים הייחודיים, למורכבותם ולחשיבותה של מערכת יחסים תקינה ורציפה המבוססת על אמון הדדי, בין המועצה לבין מי שיתן את השירות.

תנאי הסף להשתתפות בהליך הינם:

- א. יחיד שהוא עוסק מורשה או שותפות או תאגיד.
- ב. בעל תואר שנרכש במוסד מוכר כמהנדס.
- ג. מי שניהל וריכז צוות יועצים בהיקפים דומים למטרות זהות בלפחות 5 פרויקטים שונים.
- ד. מי שנתן שירותי ייעוץ ו/או תכנון למועצות אזוריות, ב-5 פרויקטים / מיזמים לפחות .

אופן בחירת הזוכה:

שלב א' – עמידה בתנאים שלעיל: תיבחן עמידת המציעים בתנאים שלעיל. אך ורק מציעים שיעמדו בתנאי הסף הנ"ל יעברו לשלב ב' – שלב ניקוד ההצעות.

שלב ב' – ניקוד ההצעות שעמדו בתנאי הסף

התמורה המקסימאלית עבור השירותים הנדונים תעמוד על סך 386 אלש"ח כולל מע"מ. המציעים יידרשו לתת הנחה על התמורה המקסימאלית. ההצעה הזולה ביותר תזכה בהליך.

הפנייה תיעשה למציעים הבאים:

- ◆ איתם ליעד
- ◆ רוטברט ניסים
- ◆ ראמז חיר אלדין
- ◆ כהנר
- ◆ קידן

2. אישור הליך התקשרות לפי הנוהל בנוגע להתקשרויות עם חברה שתספק עובד מטעמה לניהול

מחלקת בינוי ותשתיות במועצה:

ליאור לוי מציג את מאפייני ההתקשרויות. מדובר בהתקשרות עם חברה בתחום ההנדסה, אשר תספק למועצה עובד מטעמה, שישמש כמנהל מחלקת בינוי ותשתיות במועצה. החברה תידרש להציג את העובד המוצע על ידה לתפקיד, כאשר מודגש כי למועצה שמורה הזכות בכל עת להביא לסיום ההתקשרות בהודעה של 30 יום מראש, לרבות במקרה של החלפת העובד ו/או הפסקת עבודתו בחברה.

תיאור התפקיד:

התפקיד כולל, בין היתר, גיבוש, התוויה וביצוע מדיניות המועצה בתחומי בינוי ותשתיות, ניהול המחלקה, ניהול פרויקטים הנדסיים בתחום בינוי, אחזקה ופיתוח ותשתיות במועצה וביישובים, משלב היזום, דרך התכנון הביצוע ועד לסיום הביצוע. התפקיד יכלול עיסוק בתחומים הבאים: בינוי ושיפוץ – בניית מבני ציבור, תשתיות – כבישים, חשמל, תקשורת, מים, ביוב, ניקוז וניהול תחזוקת מבני ציבור ותשתיות.

תכולת התפקיד:

- ◆ אחריות להפעלת מחלקת בינוי ותשתיות, כולל ניהול צוות עובדים, בקרה ופיקוח על פעילויות בתחומי הבינוי התשתיות ועוד.
- ◆ הכנת תכניות שנתיות ורב שנתיות בתיאום עם מהנדס המועצה.
- ◆ פיקוח והפעלת עבודת פרויקטורים וקבלנים בתחומי הבינוי והתשתיות.
- ◆ גיבוש פרויקטים והכנת תיקי תכנון.
- ◆ הכנת תקציב פרויקט, מקורות ושימושים ובקרה תקציבית של הפרויקט.
- ◆ הכנה וביצוע של מפרטי מכרזים וחוזים לפרויקטים.
- ◆ בקרה ואישור חשבוניות לתשלום.
- ◆ דיווח, מעקב ושחרור תקציבים ממשרדי ממשלה ורשויות.
- ◆ ייצוג המועצה בדיונים במוסדות וגופים שונים בנושאי תשתיות ובנייה בתיאום עם מהנדס המועצה.

דגשי אופי נדרשים מהעובד שיסופק על ידי החברה:

- ◆ יכולת עבודה רב ערוצית ובמקביל.
- ◆ יכולת עמידה בלחצים.

- ◆ יכולת זיכרון פרטים.
- ◆ שירותיות.
- ◆ קפדנות וסדר.
- ◆ ראייה כוללת רחבה.
- ◆ מנהיגות והובלה.

היקף המשרה ותקופת ההתקשרות:

100% משרה + ציפייה לשעות נוספות ככל שיידרש מהתפקיד.
תקופת ההתקשרות: 5 שנים עם אופציה להארכה של 3 שנים נוספות (או חלק מהן), בהתאם לשיקול דעת המועצה.

כפיפות:

עובד החברה יהיה כפוף למהנדס המועצה, וכן יעבוד ישירות גם מול ראש המועצה, מנכ"ל המועצה, הגזבר וגורמים נוספים.

תנאי העסקה בסיסיים על ידי החברה והיעדר יחסי עובד ומעביד:

החברה תספק לעובד המוקצה על ידה רכב (כולל כל ההוצאות הנלוות) וסלולרי, על חשבונה. העובד לא ייחשב בשום מצב כעובד של המועצה, והוא יהיה עובד של החברה בלבד. בהתאם, כל תנאי העסקה יוסדרו ישירות בין החברה לבין העובד.

ליאור מסביר שמדובר בעבודה שדורשת יחסי אמון רציפים ותקינים עם נציגי המועצה. כן ליאור מציין כי יציאה למכרז במקרה זה לא תביא להשתתפות של גורמים ברמה המקצועית הנדרשת, וזאת לאור השכר הקבוע בחוקי הרשויות המקומיות לתפקידים מסוג זה.

בשים לב לנימוקיו של ליאור, היועמ"ש הביע דעתו כי בנסיבות העניין, תקנה (8)3 חלה על ההתקשרות המבוקשת.

הוועדה סבורה כי בנסיבות העניין מוצדק וסביר לבצע את ההתקשרות ללא מכרז, לפי סעיף (8)3 לתוספת השנייה לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958. זאת, בשים לב לטיב השירותים הייחודיים, למורכבותם, ולחשיבותם של מערכת יחסים תקינה ורציפה המבוססת על אמון הדדי, בין המועצה לבין מי שיספק את השירותים. כמו כן, השתכנה הוועדה (בין היתר גם מניסיון העבר) כי בשל מגבלות השכר הקבועות לתפקידים מסוג זה ברשויות מקומיות, לא ייגשו מועמדים ראויים לתפקיד במסגרת מכרז.

תנאים להשתתפות בהליך:

העובד שיוצע על ידי החברה יידרש לעמוד בתנאים המצטברים הבאים:

- א. השכלה: תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים, או הנדסאי/טכנאי רשום באותם התחומים.
- ב. ניסיון: 4 שנות ניסיון לפחות בתחום העיסוק נשוא ההתקשרות.
- ג. היכרות עם יישומי מחשב: אופיס, בינארית או דומה.

אופן בחירת הזוכה:

שלב א':

עמידה בתנאים שלעיל: תיבחן עמידת העובד המוצע ע"י החברה בתנאים שפורטו לעיל.

שלב ב':

בחירת ההצעה הזולה ביותר: ההצעות ייבחנו בהתאם למשקלות הבאות:

א. מחיר (60%): התמורה החודשית המקסימאלית עבור השירותים הנדונים תעמוד על סך 45,000 ₪ כולל מע"מ לחודש. המציעים יידרשו לתת הנחה שלא תעלה על 15% על התמורה המקסימאלית. ניתן לתת הנחה בשיעור 0%. מאידך גיסא, לא ניתן להציע תוספת או הנחה העולה על 15%, ומקרה כזה – תיפסל ההצעה אוטומטית.

ב. ראיון עם העובד המוצע על ידי החברה והגורם המוסמך עליו (40%): הוועדה תקיים ראיון התרשמות אליו יידרשו להתייצב העובד המוצע על ידי החברה וכן הגורם המוסמך על העובד. אי התייצבות של איזה משני הגורמים תביא לפסילת ההצעה.

הפנייה תיעשה למציעים הבאים:

- ◆ קידן
- ◆ רוטברט ניסים
- ◆ וקסמן גוברין
- ◆ איתם ליעד
- ◆ שירה הנדסה
- ◆ אפשטיין
- ◆ Istern
- ◆ גדיש
- ◆ פלגי מים
- ◆ ליגם

3. אישור יועצים שניגשו לקולות קוראים בתחומים שונים:

המועצה פרסמה קולות קוראים בתחום הרווחה, הוגשו מועמדויות על ידי מציעים שונים. המסמכים נבחנו על ידי מחלקת הרווחה, וממצאיהם הוצגו בפני הוועדה. הוועדה מחליטה לאשר את ממצאי הבדיקה, ובהתאם מאשרת את הצטרפותם למאגר של היועצים הבאים:

הדרכה הורית: למא ברבארה

טיפול זוגי ומשפחתי: עומרה לוי חזן, קרן אדלר

מטפל באומנות: הדס שלמה

ניכור הורי: ענבל קיונסון בר און.

4. הליך התקשרות יועץ ארגוני למגזר הכפרי:

לדברי אורית יפרח-הלפרין, מדובר ביועץ בתחום ייחודי, הדורש ניסיון והיכרות מעמיקה עם ההתיישבות הכפרית, על מורכבותה וצרכיה הייחודיים. היועץ יידרש ללוות יישובים, להדריך ולסייע בתהליכי עומק מורכבים. היועץ יתווה דרכי התנהגות בתחומים שונים הקריטיים להתפתחות והתחזקות הקהילה. בנוסף, היועץ יסייע בקיום שיתופי פעולה והסדרת מערכת היחסים ונהלי העבודה בין הישויות השונות המובילות את היישובים, לרבות שיתוף הציבור, הקמת ועדות, תוכניות מעורבות, פיתוח קהילתי, הדרכות בעלי תפקידים ועוד.

מדובר בהתקשרות לתקופה בת שנתיים, עם אופציה להארכה, היקף העסקה של יומיים בשבוע (היקף של 9 שעות ביום), כולל דרישה לשעות עבודה גמישות.

בנסיבות העניין, הביע היועמ"ש דעתו כי תקנה 8)3 חלה על ההתקשרות המבוקשת. מדובר בעבודה הדורשת ידע ומומחיות בתחום ייחודי, והכרוכה בקיום יחסים מתמשכים עם גורמי המועצה, המצריכים אמון מיוחד, וזאת בשים לב לתחומים העקרוניים והרגישים בהם ניתן הייעוץ.

הוועדה סבורה כי בנסיבות העניין מוצדק וסביר לבצע את ההתקשרות ללא מכרז, לפי סעיף 8)3 לתוספת השנייה לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958. זאת, בשים לב לתחומים הרגישים בהם ניתן הייעוץ, להיקף שעות הייעוץ ולחשיבותה של מערכת יחסים תקינה המבוססת על אמון הדדי, בין המועצה לבין היועץ, אשר צפוי לעסוק בתחומים חשובים ורגישים, הן במארג היחסים שבין המועצה לבין יישוביה, והן בכל הנוגע לארגון והתפתחות היישובים עצמם.

הוועדה קובעת כי תנאי הסף להתקשרות הנדונה יהיו כדלקמן:

1. יחיד שהוא עוסק מורשה או שותפות או תאגיד.
2. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או לחילופין מי שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
במקרה שהמציע הוא שותפות או תאגיד – יידרש בעל התפקיד אשר עתיד ליתן את השירותים לעמוד בתנאי סף זה.
3. מי שנתן, במהלך השנים 2016 – 2020, שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי, ל- 2 יישובים ו/או מועצות לפחות.
במקרה שהמציע הוא שותפות או תאגיד – יידרש בעל התפקיד אשר עתיד ליתן את השירותים לעמוד בתנאי סף זה.

תהליך בחירת הזוכה יהיה כדלהלן:

1. **שלב א' – עמידה בתנאי הסף:** תיבחן עמידת המציעים בתנאי הסף הנ"ל. אך ורק מציעים שיעמדו בתנאי הסף הנ"ל יעברו לשלב ב' – שלב ניקוד ההצעות.
2. **שלב ב' – ניקוד ההצעות שעמדו בתנאי הסף:**
הצעות המציעים ייבחנו וינודו על יסוד אמות המידה הבאות:
 - א. מרכיב המחיר (50%) – המחיר המקסימאלי יעמוד על 11,200 ₪ + מע"מ לחודש, כאשר המציעים יידרשו לתת הנחה על מחיר זה, כאשר ההנחה המקסימאלית האפשרית תהא 10%. הנחה של 10% תקנה למציע 50 נקודות, ויתר ההצעות ינודו באופן יחסי (כך לדוגמא, הצעה

שתיתן 8% הנחה, תקבל במרכיב זה 40 נקודות). הצעות שינקבו בהנחה הגבוהה מ- 10% או בתוספת מחיר – ייפסלו.

ב. ניסיון מעבר לזה הנדרש בתנאי הסף (30%)

(1) מי שנתן במהלך השנים 2016 עד 2020, שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי, ל- 2 יישובים ו/או מועצות – יקבל ניקוד 0 ברכיב זה.

(2) מי שנתן במהלך השנים 2016 עד 2020, שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי, ל- 3 יישובים ו/או מועצות – יקבל ניקוד 10 ברכיב זה.

(3) מי שנתן במהלך השנים 2016 עד 2020, שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי, ל- 4 יישובים ו/או מועצות – יקבל ניקוד 20 ברכיב זה.

(4) מי שנתן במהלך השנים 2016 עד 2020, שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי, ל- 5 יישובים ו/או מועצות ומעלה – יקבל ניקוד 30 ברכיב זה.

ג. ניסיון במרחב הכפרי שביישובי מטה אשר (10%) – מי שהנו בעל ניסיון במתן שירותי ייעוץ ו/או ליווי קהילתי ו/או ניהול קהילה במרחב הכפרי של המועצה האזורית מטה אשר, במהלך השנים 2011 עד 2020 – יזכה בניקוד 10 במרכיב זה.

ד. התרשמות מהמלצות (10%).

הפנייה תעשה למציעים הבאים:

- ◆ עוז פלג
- ◆ עמרי קובה
- ◆ יונתן דוכין
- ◆ מאיה דרור
- ◆ אידית אלוני

★ פרוטוקול זה יפורסם באתר האינטרנט של המועצה.

הפרוטוקול מאושר

דן תנחומא

מנכ"ל המועצה ויו"ר הוועדה